

TÍTULO:

# POLÍTICA DE DIVERSIDADE

Data de emissão:	28/09/2020
Data da revisão:	03/11/2020
Revisão:	1

## 1. OBJETIVOS DO DOCUMENTO:

Visa estabelecer princípios para promover a diversidade no Instituto da Criança.

## 2. APLICAÇÃO:

Aplica-se ao Instituto da Criança.

## 3. REFERÊNCIAS:

Estatuto do Instituto da Criança

Código de Conduta do Instituto da Criança – CD 0001

O Plano de Gestão de Recursos Humanos do IC – PL 0002

Declaração Universal dos Direitos Humanos

Princípios do Pacto Global

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU

Princípios orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da ONU

Convenções da OIT (Organização Internacional do Trabalho)

## 4. DEFINIÇÃO:

**Diversidade:** *Conjunto que apresenta características variadas; multiplicidade.*

**Discriminação:** *Ato de segregar ou de não aceitar uma pessoa ou um grupo pessoas por conta da cor da pele, do sexo, da idade, credo religioso, trabalho, convicção política, etc.<sup>1</sup>*

---

<sup>1</sup> Referência da definição das palavras diversidade e discriminação: MICHAELIS – Dicionário Brasileiro da Língua Portuguesa: <https://michaelis.uol.com.br/moderno-portugues/>

TÍTULO:

## **POLÍTICA DE DIVERSIDADE**

Data de emissão:	28/09/2020
Data da revisão:	03/11/2020
Revisão:	1

### **5. DETALHAMENTO DA POLÍTICA:**

Para os fins dessa política, a partir dos materiais de referência supracitados, especialmente a Declaração Universal dos Direitos Humanos da ONU, o Instituto da Criança reconhece que a Diversidade é um elemento fundamental da dignidade e valor de toda família humana e característica da sociedade comprometida com a busca da justiça social e a paz. O Instituto da Criança tem em sua identidade a visão de ser referência na redução da desigualdade social e, desse modo, reafirma sua posição e compromete-se com sua responsabilidade na sociedade de evitar, combater e mitigar no que lhe for possível à discriminação e qualquer forma de desigualdade.

O Instituto da Criança promove a diversidade através dos princípios norteadores de respeito, valorização, igualdade e inclusão, assim como seus valores institucionais de união entre pessoas e atuar com transparência, em toda sua estrutura contemplando seus ambientes físico (escritório) e digital (compartilhado, sites e redes sociais), na formação de suas equipes, Diretoria Executiva, Conselhos e Assembleia Geral.